

## SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001:2018

La adopción de un sistema de gestión de **Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** tiene como objetivo permitir a las organización proporcionar lugares de trabajo **seguros y saludables**, prevenir lesiones y deterioro de la salud, relacionados con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño en SST.

El propósito de un sistema es brindar un marco de referencia para gestionar los riesgos y oportunidades para la Seguridad y Salud en el Trabajo. Implementar un sistema de SST conforme a este estándar permite a una organización **gestionar sus riesgos y mejorar su desempeño de SST**, además de cumplir con los requisitos legales y otros requisitos.

### FACTORES DE ÉXITO

---

**Liderazgo** de la alta dirección. / **Compromiso** de todas las funciones y niveles de la organización. / **Integración** de la gestión de SST a sus procesos de negocio, dirección estratégica y toma de decisiones. / **Incorporación** de la gobernanza de SST al sistema de gestión global. / **Consulta** y participación de los trabajadores. / **Asignación** de recursos para mantenerlo. / **Evaluación** continua del desempeño.

### METODOLOGÍA DE TRABAJO

---

Adaptamos y articulamos nuestras modalidades de servicios - contempladas dentro del Ciclo de Mejora MEIN - con las necesidades y expectativas de cada cliente.

De esta manera el cliente puede optar por una modalidad en particular, dos modalidades o las tres que a continuación se detallan:

#### 1. Diagnóstico y Planificación.

Ante la necesidad de iniciar un proceso de implementación se realizará un análisis de la situación actual de la organización para determinar las

brechas existentes que deberán ser tratadas de acuerdo con los requisitos del estándar. Con el diagnóstico concluido se realizará el plan de acción correspondiente.

#### 2. Implementación.

Acompañamos el proceso de implementación con las siguientes tres alternativas a elección:

2.1. Consultoría tutorial: un consultor de MEIN es el encargado de GUIAR las actividades de identificación, actualización y evaluación del “Sistema de Gestión” y de coordinar con el líder que la empresa asigne para el proyecto.

2.2. Consultoría asistida: un consultor de MEIN es el encargado de EJECUTAR las actividades definidas para el desarrollo del proyecto y de coordinar con el líder que la empresa asigne.

2.3. Consultoría tutorial con apoyo documental: a la alternativa 2.1 se le agregan las actividades de creación y elaboración de la documentación necesaria para la implementación del estándar.

#### 3. Auditoría.

Con la finalidad de conocer el grado de cumplimiento con respecto al estándar seleccionado realizamos auditorías en las etapas de implementación, pre-certificación y pos-certificación.

### GARANTÍA DE PROCESO

---

**La implementación de un Sistema de Gestión Ambiental en el Trabajo es una decisión estratégica y operacional para una organización.**

MEIN lleva a cabo el trabajo a través de **consultores senior especialistas**. El conocimiento y la experiencia de cada uno de ellos garantizan el nivel y la calidad del trabajo ofrecido.